

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
« 31 » 08 2022г.
Протокол №1



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ №40 «Снегурочка»
Я.Н. Белик
Приказ от 31.08.2022 № ДС40-И-37/2

Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ №40 «Снегурочка»

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
I. Нормативное правовое регулирование внедрения и реализации системы наставничества педагогических работников МБДОУ контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества				
1.	Разработка и утверждение «дорожной карты» и положения по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников в МБДОУ	Август, сентябрь 2022	Заместитель заведующего по УВР Галимова В.А., Заведующий Белик Я.Н.	Приказ «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБДОУ
2.	Разработка и утверждение распорядительных актов по развитию системы наставничества	В течение всего периода	Заведующий Белик Я.Н.	Организационно-распорядительная документация МБДОУ
3.	Контроль за реализацией мероприятий «дорожной карты» по внедрению и развитию системы (целевой модели) наставничества в МБДОУ	В течение всего периода	Заведующий Белик Я.Н. Заместители заведующего по УВР Галимова В.А., Петрова С.И., Завьялова И.Н.	Справки по итогам реализации мероприятий «дорожной карты» по внедрению и развитию системы (целевой модели) наставничества. Доработка планов мероприятий («дорожных карт»), при необходимости. Участие в методических совещаниях

II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества

1.	Участие в установочном методическом семинаре по вопросам внедрения системы наставничества в МБДОУ	В соответствии с планом ДО	Заведующий Белик Я.Н. Заместители заведующего по УВР Галимова В.А., Петрова С.И., Завьялова И.Н.	100% участие ответственных лиц
2.	Популяризация наставничества через методические совещания, муниципальные сайты, сайты МБДОУ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, иных официальных ресурсах учреждений	Постоянно	Тепяева Л.Г, Сорокина К.С.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга. Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников МБДОУ
3.	Организация участия в курсах повышения квалификации по программе «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике» Категории слушателей: заместители директора, методисты	По плану курсов повышения квалификации	Заместители заведующего по УВР	Удостоверения о повышении квалификации
4.	Реализация мероприятий в рамках муниципальной модели сопровождения молодых педагогов	По отдельному плану	Заместители заведующего по УВР	Справки
5.	Реализация мероприятий в рамках муниципальной модели методического сопровождения педагогических работников	По отдельному плану	Заместители заведующего по УВР	Справки

III. Мониторинг результатов внедрения целевой модели наставничества

1.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	По плану	Заместители заведующего по УВР	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)
2.	Проведение самодиагностики по результатам реализации плана мероприятий («дорожной карты»), эффективности программы наставничества в МБДОУ	Декабрь 2022	Заместители заведующего по УВР	Справка по результатам самодиагностики. Результативность реализации персонализированной программы наставничества и сопутствующие риски